

限阅文件

(已批准作公开发布)

平等机会委员会第 145 次会议

会议记录

日期： 2025 年 3 月 20 日 (星期四)

时间： 下午 2 时 30 分

地点： 平等机会委员会会议厅

出席者

林美秀女士, SBS

陈丽群女士, MH

郑泳舜议员, MH, JP

蔡懿德女士, MH

周莉莉女士

高德兰博士

方文杰先生

蓝建中先生

马为首先生

谢伟鸿博士, MH

唐安娜女士

涂淑怡女士

曾志文女士

利哲宏博士, MH

王伟伦博士

胡洁莹博士, JP

朱崇文博士

主席

(以视像会议方式与会)

(以视像会议方式与会)

(以视像会议方式与会)

(以视像会议方式与会)

(以视像会议方式与会)

秘书

行政总监 (营运)

因事未能出席者

黄梓谦先生, MH, JP

列席者

陆志祥先生

萧杰雄先生

陈洁贞女士

文瑞麟先生

徐妤婷女士

行政总监 (执行)

总监 (投诉事务)

总监 (机构规划及服务)

总法律主任

主管 (政策、研究及培训)

限阅文件

(已批准作公开发布)

赖月玲小姐
何永强先生
苏家盈女士
余慧玲小姐
凌燕霞女士

署理主管 (机构传讯)
高级平等机会主任 (少数族裔事务组)
高级平等机会主任 (反性骚扰事务组)
高级平等机会主任 (行政及人事)
平等机会主任 (行政及人事)

I. 引言

1. 主席欢迎所有平机会管治委员会委员 (「委员」) 出席第 145 次会议。主席表示郑泳舜议员、方文杰先生、利哲宏博士及王伟伦博士已透过视像会议方式加入会议，陈丽群女士会于稍后以视像会议方式加入会议；黄梓谦先生则因处理急务不在香港未能出席会议。

(蔡懿德女士、周莉莉女士及唐安娜女士此时加入会议。)

II. 确认通过上次会议的记录 (议程第 1 项)

确认通过于 2024 年 12 月 19 日举行的第 144 次会议的记录

2. 于 2024 年 12 月 19 日举行的第 144 次会议的记录拟稿已于 2025 年 1 月 16 日发送予各委员，其后秘书处收到第 18 段的修订建议。会议记录拟稿经修改后，于 2025 年 3 月 13 日再次发给委员，及后没有收到进一步修订的要求。各委员确认通过于 2025 年 3 月 13 日发出的第 144 次会议的经修改记录，无需修订。

III. 续议事项 (议程第 2 项)

3. 先前的会议没有续议事项需各委员在是次会议讨论。

限阅文件

(已批准作公开发布)

IV. 新议程项目

平机会 2024 年工作回顾

(EOC 文件 1/2025 ; 议程第 3 项)

4. EOC 文件 1/2025 载述了平机会 2024 年工作的统计数字，以及进行法律诉讼的法律协助个案 (截至 2025 年 2 月的状况) 。

5. 各委员备悉 EOC 文件 1/2025 的内容。

主席季度报告

(EOC 文件 2/2025 ; 议程第 4 项)

6. EOC 文件 2/2025 载述平机会在 2024 年 12 月至 2025 年 2 月的重要工作。主席重点讲述文件所载的其中四个主要范畴，供委员备悉。

A. 法律诉讼

7. 各委员备悉，于 2024 年 11 月 28 日，区域法院就一宗残疾歧视案件 (DCEO 3/2024) 作出评估损害赔偿的判决。在该案件中，申索人在钢琴教室担任客户服务主任，在试用期间因患病被她的雇主 (答辩人) 基于其残疾及相关病假而解雇，此举构成《残疾歧视条例》的违法残疾歧视行为。法庭判定答辩人须支付申索人合共 143,000 港元的赔偿，当中包括感情损害赔偿及收入损失赔偿。

8. 各委员亦备悉，平机会于 2024 年 12 月 6 日根据《性别歧视条例》及《种族歧视条例》，代表一名孟加拉裔女士 (申索人) 在区域法院提出法律诉讼。诉讼仍在进行，法庭作出裁决后，平机会会向各委员汇报。

9. 于 2025 年 2 月 14 日，区域法院就一宗性骚扰案件 (DCEO 4/2023) 作出裁决，裁定一名外籍家庭佣工 (申索人) 的前雇主 (答辩人) 对申索人作出的行为构成《性别歧视条例》所指的违法性骚扰。法庭判定答辩人须支付申索人合共 182,387.30 港元赔偿，当中包括感情损害赔偿、惩戒性损害赔偿及收入损失赔偿。

B. 推广残疾人士的平等机会

10. 在推广残疾人士的平等机会方面，平机会的主要优先工作项目之一，是鼓励社会各界更广泛采用通用设计。因应最近一名残奥运动员被拒绝进入餐厅一事，平机会采取措施，向饮食业界进行宣传教育，指出残疾人士有权进入不同处所。于 2024 年 11 月至 2025 年 1 月期间，行政总监（营运）、主管（政策、研究及培训）及通用设计团队为两间餐厅及三个饮食业协会，包括稻苗饮食专业学会、现代管理（饮食）专业协会及香港餐务管理协会，举行了简介会。平机会的代表简介了四条反歧视条例，讲解违法歧视的法律责任，并分享了《如何支援残疾人士：餐饮服务通用设计实用指南》的实用建议，以推广无障碍餐饮服务。

11. 通用设计团队连同政策、研究及培训科的培训团队，于 2025 年 2 月 20 日为劳工处举办的饮食业三方小组会议作分享。三方小组是雇主、雇员及政府代表讨论行业内共同关注议题的平台。在会议中，平机会的代表简单介绍《残疾歧视条例》，以及就推广无障碍用餐体验方面，分享了实用建议以改善实际环境及服务的提供。超过 30 名来自饮食业主要雇主协会、工会及企业的代表出席了会议。为继续推广通用设计，平机会邀请了 2024 年巴黎残疾人奥运会硬地滚球金牌得主何宛淇小姐拍摄短片，以提高公众对通用设计的认识，并呼吁各界共同建立全民共融的社会。此外，继去年成功举办首届通用设计嘉许计划后，平机会已开始筹备于今年举办的第二届通用设计嘉许计划，以进一步让大众加深认识及采用通用设计。平机会会在适当时候向委员汇报最新情况。

C. 反性骚扰运动

12. 各委员备悉，反性骚扰事务组于 2025 年 1 月 15 日在平机会办事处举行了名为「打击校园性骚扰协作分享会」（Collaborative Sharing Session on Combating Campus Sexual Harassment）的会议，与会者包括大学教育资助委员会（「教资会」）资助的全部八间大学的代表，他们负责处理平等机会事务、学生事务及活动、校园事务及宿舍生活。这次会议让八所教资会资助大学分享他们在去年暑期处理性骚扰的经验，以期协助各大学制定策略和采取加强措施，应付即将于 2025 年举办的迎新活动。

13. 反性骚扰事务组于 2024 年为各企业举办数个关于认识性骚扰的公众教育工作坊，其后于同年 12 月提出，可为其中约 80 间参与工作坊的企业免费检视政策，以鼓励这些雇主制定或检讨内部反性骚扰政策或预防工作场所性骚扰的相关程序。

限阅文件

(已批准作公开发布)

14. 由于近期饮食业工作场所发生的性骚扰事件引起公众关注，因此反性骚扰事务组于 2025 年 1 月联络饮食及酒店旅游业九个工会或联会，邀请它们与平机会为会员举办有关预防职场性骚扰的研讨会或其他合适的活动。部分机构表示有兴趣合作，为会员举办活动或向他们派发宣传资料。反性骚扰事务组下一步会与这些机构跟进。

15. 为提升公众意识，营造无性骚扰的安全环境，让每个人都能感受到尊重及安心，反性骚扰事务组将于 2025 年 3 月举办「共创安全空间：反性骚扰 60 秒短片创作比赛」。参赛者须以创意叙事的方式，强调对性骚扰零容忍的重要，并赋予每一个人共同建立安全社区的力量。短片提交截止日期为 2025 年 5 月 5 日，入围作品将于 5 月下旬于网上让公众投票，而颁奖典礼定于 2025 年 7 月 17 日在平机会办事处举行。

D. 推广弱势少数族裔的平等机会

16. 《种族多元共融雇主约章》的签署机构数目增至超过 500 间。平机会于 2024 年 11 月 29 日举行了活动，庆祝约章成立六周年及签署机构到达 500 间的里程。平机会亦藉此机会宣布推出首届种族多元共融雇主嘉许计划。此计划旨在嘉许机构实施良好常规，设有种族平等招聘奖、共融工作环境奖及社区参与奖共三个奖项类别。报名截止日期为 2025 年 3 月 31 日。

17. 少数族裔事务组就 2024 年施政报告公众咨询提交了意见书，提出须加强非华语学生的中文教育及生涯规划指导。2024 年 12 月，少数族裔事务组去信教育局作出跟进，并刚收到回复。

18. 在防止校园种族歧视及骚扰方面，各委员备悉已有 160 间学校报名参加 2024/25 年度种族友善校园嘉许计划。此外，少数族裔事务组亦邀请学校角逐年度种族友善校园活动奖，以表扬促进种族共融的创新活动。

19. 关于第 17 段所述的教育局回复，一名委员要求将教育局的回复发送予所有委员参阅。他备悉教育局提供的资料及数据显示，非华语学生过度集中于部分学校，不利他们在校园环境学习中文。此外，非华语学生报考香港中学文凭中国语文科考试的人数大幅减少。他赞赏平机会就加强非华语学生中文教育向政府提交的意见书，并认同政府已投放大量资源支援非华语学生学习中文，但认为仍有很大改善空间。高级平等机会主任 (少数族裔事务组)补充，教育局会研究在香港中学文凭中国语文科考试加设评核调适安排。此外，

限阅文件

(已批准作公开发布)

有关非华语小学生学习中文的纵向研究将于 2025 年第三季完成。主席认同委员对政府相关措施的成效的意见。她表示，平机会将拟备回复予教育局，并重申教育局应认真考虑平机会在早前提交的意见书中的建议。高级平等机会主任(少数族裔事务组) 会向各委员提供教育局回复的摘要，以供参考。

20. 各委员备悉 EOC 文件 2/2025 的内容。

平机会策略性工作规划 2024-2026 的最新进展

(EOC 文件 3/2025 ; 议程第 5 项)

21. EOC 文件 3/2025 载述平机会在 2024 年 1 月至 2025 年 2 月底的报告期内落实策略性工作规划 2024-26 的最新进展。

22. 各委员备悉 EOC 文件 3/2025 的内容。

平机会 30 周年活动

(EOC 文件 5/2025 ; 议程第 6 项)

23. 总监 (机构规划及服务) 向各委员讲述 EOC 文件 5/2025。文件详述平机会 30 周年活动的计划，包括活动的目标、方式、时间表、对象及内容。

(陈丽群女士此时以视像会议方式加入会议。)

24. 各委员备悉平机会自 1996 年 5 月 20 日起开始运作，将于 2026 年 5 月迎来成立 30 周年的里程碑。平机会将藉此良机，让市民更深入了解平机会的工作，推广其价值观及抱负，并且与持份者及社会大众建立和巩固关系，从而建立公众对平机会的正面观感，并提升平机会的机构形象。

25. 各委员亦备悉平机会计划推出主题活动，以把握 30 周年的契机进行宣传和与公众联系。活动将着重教育和参与而并非庆祝。活动的目标是：

限阅文件

(已批准作公开发布)

- (a) 向香港市民展示平机会不遗余力地消除歧视和推动多元共融社会，让人人共享平等机会；
- (b) 让社会大众更深入了解反歧视条例及平机会的工作；以及
- (c) 向一直以来支持平机会的人士表达谢意，与社会大众建立紧密的关系，并加强与持份者的联系。

26. 为了达到上述目标，活动将从 2025 年 9 月——香港首条反歧视条例《性别歧视条例》通过 30 周年——开始推行，一直持续到 2026 年年底。

27. 各委员备悉平机会将采用综合方法，透过传统、网上及社交媒体渠道，进行传讯及宣传工作，以期扩大接触范围，发挥最大效益。平机会的机构传讯科已计划运用 2024-25 年度预算中的未用款项，于 2025-26 年度制作电视宣传短片、电台宣传声带、微电影及港铁广告。以上拟进行的宣传项目载于《2025-26 年度社会参与及宣传工作计划》，并于 2025 年 2 月获社会参与及宣传专责小组通过。

28. 此外，平机会将利用其在 Instagram、Facebook 及领英的社交媒体平台专页，举办特别宣传活动，例如有趣的游戏、挑战或主题标签活动等。透过邀请用户互动和分享他们的经验，以及产生真实的用户衍生内容，有助扩大平机会的影响力，让更多人接触到平机会。

29. 为确保信息一致，平机会将为 30 周年活动制定核心主题，并设计专属口号及标志，以呈现鲜明的形象。作为恒常工作的一部分，平机会的不同科别及组别在 2025 年下半年及 2026 年全年将举办多项持份者及市民参与活动。在广大市民的层面，平机会会透过不同项目，例如平等机会青年大使计划、平等机会杯中学校际辩论比赛，以及其他比赛及活动，凝聚社会上热衷推广平等机会的人士的力量。机构传讯科在制定 2025-26 年度社会参与及宣传工作计划时，已分别预留若干预算，用作举办持份者参与活动和制作宣传品，以及进行 30 周年纪念的社交媒体及网上宣传活动。此外，政策、研究及培训科也预留了若干预算用于与 30 周年相关的活动。可能举办的活动包括巡回展览、社区嘉年华及研讨会。平机会将探讨每一项活动的可行性，待详细计划拟定后，会提交相关专责小组审议。

30. 为了令活动更人性化和贴近社会大众，平机会将邀请社会各界人士，包括平机会历届及现届主席及管治委员会委员、合作伙伴、服务使用者及员工，以文字或电子方式分

限阅文件

(已批准作公开发布)

享他们与平机会的故事及经历。

31. 各委员备悉 30 周年活动的暂定预算来自机构传讯科以及政策、研究及培训科的 2024-25 年度及 2025-26 年度的预算，预算详情载于 EOC 文件 5/2025 的附件。总监 (机构规划及服务)强调平机会将谨慎控制活动开支，在合适的情况下，借助并加强正在进行的计划及活动，而非举办庆祝活动。为协调平机会各科别及组别筹备 30 周年活动的工作，平机会将会成立跨部门工作小组，成员包括不同科别及组别的代表。工作小组会定期向主席及高级管理层汇报，并在有需要时向平机会管治委员会报告最新情况。

32. 主席强调，30 周年活动的重点是让持份者和市民加深认识反歧视条例和了解平机会的工作。

33. 各委员表示支持推出 30 周年活动计划，并赞赏平机会以公众教育而非庆祝为活动主题。一名委员提议可在活动中讲述平机会过去 30 年在工作上的重要里程，为所达致的成就作正式记录。另一名委员附和建议，认为此举有助追查和记录平机会的成就。总监 (机构规划及服务)多谢委员的建议，并补充活动计划的其中一个宣传项目是制作微电影，内容将讲述平机会曾处理的重要或具代表性的歧视个案，从而带出平这些个案对社会的影响。

34. 一名委员建议举办写作比赛，邀请公众回忆平机会在过去多年带出的正面影响。另一名委员表示回顾平机会在过去 30 年的贡献和成就，会使活动更具意义。主席感谢各委员的建议和见解，并表示会在适当时候向委员汇报最新情况。

35. 各委员备悉 EOC 文件 5/2025 的内容。

法律及投诉专责小组；社会参与及宣传专责小组；政策、研究及培训专责小组和行政及财务专责小组报告

(EOC 文件 4/2025；议程第 7 项)

36. EOC 文件 4/2025 载述平机会四个专责小组最近于 2024 年 12 月至 2025 年 2 月期间，举行会议时提出的重要事项及作出的决定。

限阅文件

(已批准作公开发布)

37. 各委员备悉 EOC 文件 4/2025 的内容。

V. 其他事项

广东省残疾人联合会的会议邀约

38. 主席表示秘书处于 2025 年 3 月 19 日向各委员发信，征求委员批准主席与高级管理层人员于 2025 年 3 月 25 日在广州与广东省残疾人联合会举行会议。会议关于在大湾区推广残疾人士的权利及福祉。她请各委员在 2025 年 3 月 21 日或之前回复秘书处，以表明是否给予批准。

[会后备注：委员于 2025 年 3 月 21 日一致通过主席与高级管理层人员于 2025 年 3 月 25 日在广州与广东省残疾人联合会举行会议。]

鸣谢即将离任的委员

39. 主席感谢即将离任的郑泳舜议员、谢伟鸿博士、唐安娜女士、利哲宏博士及黄梓谦先生，他们已为平机会管治委员会服务六至八年。主席感谢各人多年来作出宝贵的贡献，以及坚定不移地支持平机会的工作。她深信各人会以其他身分继续推广平等机会和共融文化，并会参与平机会 30 周年的活动。

共创安全空间：反性骚扰 60 秒短片创作比赛

40. 高级平等机会主任 (反性骚扰事务组) 表示共创安全空间：反性骚扰 60 秒短片创作比赛已开始接受报名，将于 2025 年 5 月 5 日截止，她邀请委员加入短片创作比赛的评审团。短片创作比赛的目的是提升及教育公众对于创建无性骚扰环境的意识，让每个人都能感到安全与被尊重。这次比赛鼓励市民以创意叙事的方式，强调对性骚扰零容忍的重要，并赋予每个人共同建立安全社区的力量。截止报名后，会选出 18 部短片，评审会于 2025 年 5 月 22 日至 6 月 1 日期间评选该等入选短片。稍后将向各委员发送邀请电邮，提供更多短片创作比赛的资料。

[会后备注：邀请电邮于 2025 年 3 月 21 日发送予各委员。]

限阅文件

(已批准作公开发布)

「在工作场所预防性骚扰的措施」的网上问卷调查

41. 高级平等机会主任 (反性骚扰事务组) 请各委员向其工作网络或联系点分享「在工作场所预防性骚扰的措施」的网上问卷调查。调查的目的是更深入了解在工作场所采用反性骚扰措施的进展及企业面对的困难，让平机会可以从中知悉如何为企业提供更切合需要的支援，以打击性骚扰和创造安全共融的工作环境。问卷调查即将开始，直至 2025 年 6 月 30 日。高级平等机会主任 (反性骚扰事务组) 将向各委员发送电邮，提供更多有关问卷调查的资料。

[会后备注：有关问卷调查详情的电邮于 2025 年 3 月 28 日发送予各委员。]

42. 无其他事项，会议于下午 3 时 10 分结束。

VI. 下次开会日期

43. 下次定期会议定于 2025 年 6 月 19 日 (星期四) 下午 2 时 30 分举行。

平等机会委员会

2025 年 4 月